



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS RIAU

Kampus Bina Widya Km. 12,5 Simpang Baru Pekanbaru 28293
Telepon (0761) 63266 Faksimile (0761) 63279 Laman: www.unri.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS RIAU
NOMOR 2680 /UN19/KPT/2023

TENTANG

PEDOMAN LAYANAN KARIR MAHASISWA UNIVERSITAS RIAU

REKTOR UNIVERSITAS RIAU,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka melaksanakan sistem penjaminan mutu Universitas Riau di bidang akademik dan kemahasiswaan, maka dipandang perlu untuk menyusun Pedoman Layanan Karir Mahasiswa;
- b. bahwa Pedoman Layanan Karir Mahasiswa sebagaimana dimaksud dalam pertimbangan huruf a dimaksudkan sebagai pedoman dan acuan dalam pelaksanaan bimbingan karir bagi mahasiswa Universitas Riau;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Rektor Universitas Riau tentang Pedoman Layanan Karir Mahasiswa Universitas Riau;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 45, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5670);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 171, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5340);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Nomor 54 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Riau (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2017 Nomor 1152);
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 81 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Riau;
8. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 73644/MPK.A/KP.06.02/2022 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Riau Periode Tahun 2022-2026;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS RIAU TENTANG PEDOMAN LAYANAN KARIR MAHASISWA UNIVERSITAS RIAU.

- KESATU : Penyelenggaraan Layanan Karir Mahasiswa Universitas Riau dilaksanakan sesuai pedoman sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.
- KEDUA : Lampiran sebagaimana dimaksud pada diktum kesatu terdiri atas Pedoman Layanan Karir Mahasiswa Universitas Riau.
- KETIGA : Peraturan Rektor tentang Pedoman Layanan Karir Mahasiswa Universitas Riau berlaku bagi seluruh mahasiswa Universitas Riau.
- KEEMPAT : Hal-hal yang belum diatur dalam peraturan ini sepanjang mengenai pelaksanaannya diatur dalam ketentuan tersendiri.
- KELIMA : Keputusan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Pekanbaru
pada tanggal 17 Juli 2023
REKTOR UNIVERSITAS RIAU,



SRI INDARTI
NIP 196406091989032001

LAMPIRAN
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS RIAU
NOMOR 268^o/UN19/KPT/2023
TANGGAL 17 JULI 2023
TENTANG
PEDOMAN LAYANAN KARIR MAHASISWA
UNIVERSITAS RIAU

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 Pada alinea ke-4 menyatakan bahwa salah satu tujuan dari berdirinya Negara Kesatuan Republik Indonesia adalah untuk mencerdaskan kehidupan bangsa. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut maka dibentuklah sistem Pendidikan yang terbaik yang saat ini dibawah naungan Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi, dengan visinya yaitu "mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian melalui terciptanya Pelajar Pancasila yang bernalar kritis, kreatif, mandiri, beriman, bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, dan berakhlak mulia, bergotong royong, dan berkebinekaan global". Dan dalam upaya mewujudkan visi tersebut maka disusunlah misi (1) Mewujudkan pendidikan yang relevan dan berkualitas tinggi, merata dan berkelanjutan, didukung oleh infrastruktur dan teknologi, (2) Mewujudkan pelestarian dan pemajuan kebudayaan serta pengembangan bahasa dan sastra. (2) Mengoptimalkan peran serta seluruh pemangku kepentingan untuk mendukung transformasi dan reformasi pengelolaan pendidikan dan kebudayaan.

Universitas Riau (UNRI) sebagai salah perguruan tinggi terbaik di Provinsi Riau terus berupaya untuk menjamin pelaksanaan pendidikan yang unggul. Sejalan dengan dengan Visi Universitas Riau yaitu "Menjadi Universitas Riset Unggul Bermartabat di Bidang Sains dan Teknologi di Kawasan Asia Tenggara Tahun 2035". Dalam upaya mencapai visi tersebut UNRI melakukan misi yaitu dengan mengembangkan potensi keunggulan mahasiswa dengan tujuan agar dapat menghasilkan lulusan yang berkarakter dan kompeten dalam pengembangan IPTEKS. Berlandaskan Visi dan Misi tersebut, P2K2 UNRI berkomitmen untuk membekali lulusan dengan Soft dan Hard skills agar memiliki daya saing agar dapat mewujudkan SDM yang berkemampuan professional berjiwa dan semangat kewirausahaan.

Dalam upaya menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas serta membangun kemitraan yang saling menguntungkan antara perguruan tinggi dan DUDI dapat diwujudkan salah satunya P2K2 Universitas Riau yang dibentuk dalam rangka membantu mahasiswa dan alumni untuk memperoleh pekerjaan sesuai dengan disiplin ilmunya pusat pelatihan soft skills bagi mahasiswa sebagai bekal dalam berkarir di dunia kerja maupun dalam membuka usaha atau menjadi seorang entrepreneur serta menjadi pusat bursa tenaga kerja.

Program karir di Universitas Riau adalah program atau rangkaian kegiatan yang dirancang untuk membantu mahasiswa mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk mempersiapkan karir mereka setelah lulus dari universitas. Program ini mencakup berbagai macam topik, termasuk pengembangan keterampilan interpersonal, penulisan resume dan surat lamaran kerja, wawancara kerja, dan pengembangan jaringan.

B. Tujuan dan Manfaat

Tujuan dari Program Layanan Karir adalah:

1. Mempercepat masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan.
2. Meningkatkan kompetensi mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja dan pasar tenaga kerja.
3. Meningkatkan kesiapan mahasiswa dalam mengembangkan rencana karir jangka panjang dan menemukan pekerjaan yang sesuai dengan minat dan bakat mereka.

Manfaat penyusunan pedoman Layanan karir adalah :

1. Sebagai acuan bagi Universitas Riau dalam memberikan layanan karir mahasiswa. Mengetahui penyerapan, proses, dan posisi lulusan dalam dunia kerja;
2. Bagi mahasiswa sebagai acuan untuk mengikuti program karir
3. Membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyelaraskan kebutuhan dunia kerja dengan pendidikan tinggi di Indonesia.
4. Bagi dunia usaha dan industri dapat dijadikan sebagai acuan kerjasama pembinaan karir mahasiswa sebagai mitra Universitas Riau.

C. Komponen Umum Layanan Karir

Komponen umum dalam program layanan karir di Universitas Riau diantaranya:

1. Penentuan tujuan karir
Program ini membantu siswa untuk memahami minat, nilai-nilai, keahlian, dan tujuan karir mereka. Program ini dapat mencakup tes minat karir, wawancara karir, dan konseling.
2. Pengembangan keterampilan
Program ini membantu siswa mengembangkan keterampilan umum dan keterampilan khusus yang diperlukan untuk mencapai tujuan karir mereka. Keterampilan umum seperti keterampilan komunikasi, kepemimpinan, dan kerja tim, sementara keterampilan khusus berkaitan dengan bidang pekerjaan tertentu.
3. Penempatan kerja
Program ini membantu siswa menemukan tempat magang, kerja paruh waktu, atau pekerjaan penuh waktu. Universitas dapat memiliki hubungan dengan perusahaan atau organisasi untuk membantu memfasilitasi penempatan kerja siswa.
4. Pelatihan wawancara
Program ini membantu siswa mempersiapkan diri untuk wawancara kerja dengan latihan simulasi wawancara, tips wawancara, dan pengembangan penampilan profesional.
5. Pemantauan karir
Program ini memantau kesuksesan karir siswa setelah lulus dari universitas. Program ini dapat membantu siswa menyesuaikan tujuan karir mereka dan memperoleh keterampilan tambahan untuk memperkuat posisi mereka di pasar kerja.

Untuk memenuhi komponen umum layanan karir maka disusun kegiatan sebagai berikut:

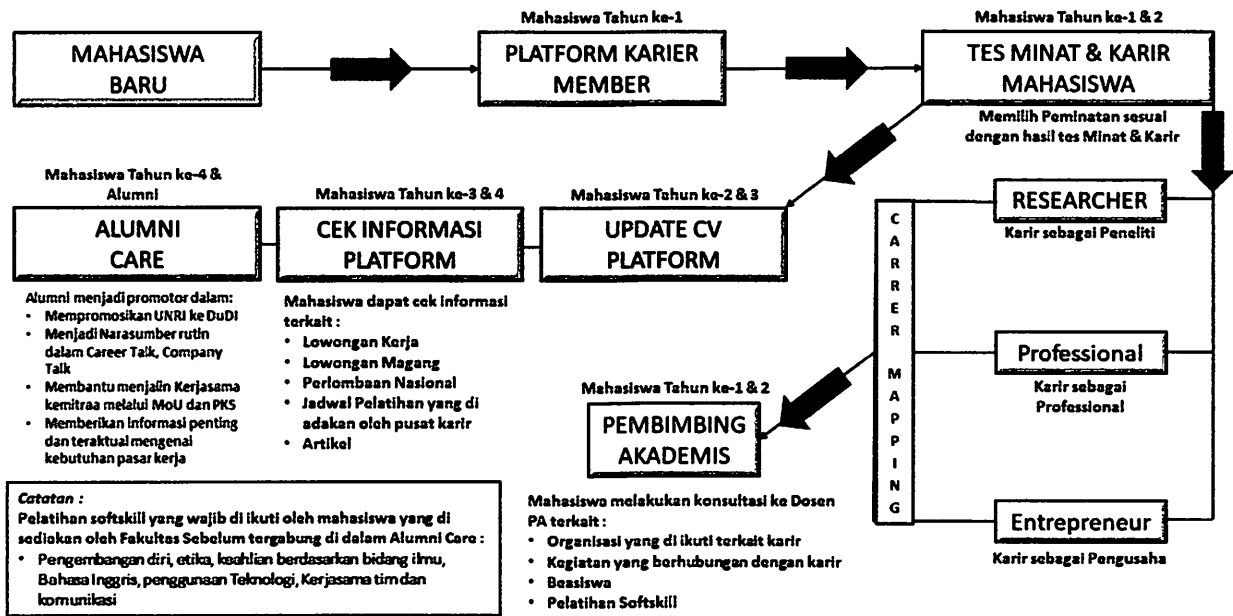
1. Seminar tentang pengembangan keterampilan profesional di bidang communication skill, seperti presentasi dan komunikasi efektif, manajemen waktu, dan keterampilan kepemimpinan.

- 2. Pelatihan tentang cara menulis CV dan surat lamaran kerja yang efektif serta memberikan informasi tentang standar industri untuk format dan isi.
- 3. Pelatihan wawancara kerja, termasuk strategi untuk menjawab pertanyaan yang paling sering diajukan dan cara mempersiapkan diri untuk wawancara.
- 4. Pameran kerja dan karir, dimana perusahaan-perusahaan dapat bertemu dengan mahasiswa untuk membahas pekerjaan yang tersedia dan memberikan informasi tentang kualifikasi yang dicari oleh dunia kerja.
- 5. Pengembangan jaringan, termasuk kesempatan untuk bertemu dengan alumni dan profesional di industri tertentu dan membangun hubungan yang dapat membantu mahasiswa memasuki pasar tenaga kerja.

II. PROGRAM DAN LAYANAN LAYANAN KARIR

A. Model Pengembangan Karir Mahasiswa Berbasis Layanan Digital

Untuk mencapai tujuan dari program layanan karir maka dibentuk sebuah model pengembangan karir seperti berikut:



Matrik Peta Karir Mahasiswa

Step	Aktivitas	Mahasiswa	Dosen PA	Jurusan/Program studi	Fakultas	P2K2 (LPPMP)	Kemahasiswaan Universitas Riau	Alumni
1	Pendaftaran (Mahasiswa Semester 1)	Mahasiswa mengikuti program PKKMB. mendengarkan penjelasan dari koordinator pusat P2K2 terhadap program minat dan karir.	Dosen PA mengecek bukti pendaftaran mahasiswa saat konsultasi pertama.	Jurusan/program studi menginformasikan kepada dosen PA untuk membantu mahasiswa mengisi link tes minat dan karir.	Fakultas mengarahkan Jurusan/Program Studi untuk menginformasikan pendaftaran tes minat dan karir.	Menyiapkan platform, operator (melampirkan CP) proses pendaftaran pengisian melampirkan link tes minat dan karir.	Menyediakan data informasi mahasiswa melalui (Link SIA)	
2	Tes Minat dan Karir Mahasiswa (Mahasiswa Semester 1)	Mahasiswa mengikuti Tes Minat dan Karir				Pelaksanaan Tes Minat dan Karir	Reminder agar mahasiswa mendaftar mengikuti tes minat dan karir (wajib sebelum pengisian KRS)	
3	Analisis Hasil Tes	Mahasiswa menerima informasi hasil analisis minat dan karir.	Dosen PA menerima hasil Tes minat dan karir dari mahasiswa bimbingannya.	1. Menerima hasil dari Tes Minat dan Karir dari Fakultas. 2. Merancang kegiatan pengembangan karir mahasiswa sesuai dengan prodi masing-masing. berdasarkan hasil analisis minat karir.	1. Menerima hasil dari Tes Minat dan Karir dari P2K2. 2. Merancang kegiatan sesuai dengan bidang masing-masing. 3. Meneruskan ke jurusan/prodi	P2K2 1.menganalisis hasil tes minat karir. 2.Membuat laporan hasil test minat karir. 3.Menyampaikan laporan hasil tes minat dan karir kepada kemahasiswaan universitas riau dan fakultas.	1. Menerima hasil dari Tes Minat dan Karir dari P2K2. 2. Merancang kegiatan sesuai dengan bidang masing-masing.	

Step	Aktivitas	Mahasiswa	Dosen PA	Jurusan/Program studi	Fakultas	P2K2 (LPPMP)	Kemahasiswaan Universitas Riau	Alumni
				3. Mengajukan rancangan kegiatan tersebut ke fakultas.				
4	Career Mapping (Semester 1 - 4)	Mahasiswa mengetahui minat karir diri masing-masing dan mampu menentukan langkah yang harus dilakukan menuju karir impiannya (career Sweet Spot). sesuai dengan minat karir sebagai researcher, professional maupun entrepreneur sesuai dengan IKU.	Dosen PA mengarahkan mahasiswa untuk mengikuti kegiatan peningkatan soft skill mahasiswa pada minat yang dipilih.	Jurusan atau Prodi menginformasikan kepada Dosen PA tentang kegiatan peningkatan soft skill,	Meneruskan informasi dari kemahasiswaan Universitas Riau kepada jurusan atau prodi.	1. Menetapkan Jadwal Workshop 2. Melaksanakan workshop peningkatan soft skill, sesuai dengan minat karir mahasiswa sebagai researcher, professional, maupun entrepreneur.	Menginformasikan kepada Fakultas mengenai kegiatan workshop hasil tes minat dan karir, soft skill masing masing	
5	Self Development Program <ul style="list-style-type: none"> • Upgrading Self Value • Personal Branding • Writing CV • Job Interview 	Mahasiswa mengikuti kegiatan workshop terkait Self Development Program	Dosen PA mengarahkan mahasiswa untuk mengikuti kegiatan workshop terkait Self Development Program	Jurusan atau Prodi menginformasikan kepada Dosen PA tentang workshop terkait Self Development Program	Meneruskan informasi dari kemahasiswaan Universitas Riau kepada jurusan atau prodi.	Mengadakan workshop terkait Self Development Program	Menginformasikan kepada fakultas informasi pelaksanaan workshop terkait Self Development Program	

Step	Aktivitas	Mahasiswa	Dosen PA	Jurusan/Program studi	Fakultas	P2K2 (LPPMP)	Kemahasiswaan Universitas Riau	Alumni
	(Semester 3 - 6) (Diuraikan sesuai dengan Program)							
6	Update CV Platform Pusat karir untuk Talent Hunt (Semester 7-8)	Mahasiswa melakukan update Curriculum Vitae pada aplikasi pusat karir Universitas Riau sehingga talent dapat dilihat oleh perusahaan yang tergabung dalam aplikasi pusat karir Universitas Riau	Dosen PA menerima bukti mahasiswa telah melakukan update CV pada aplikasi pusat karir Universitas Riau	Program Studi menginformasikan kepada mahasiswa untuk waktu melakukan update CV pada aplikasi pusat karir Universitas Riau	Fakultas meneruskan informasi terkait update CV pada aplikasi pusat karir Universitas Riau kepada Program Studi di lingkungan Fakultas	CV mahasiswa telah update dalam Aplikasi pusat karir dan siap di publish sebagai talent untuk perusahaan yang membutuhkan	Kemahasiswaan bersama dengan P2K2 mengarahkan perusahaan yang membutuhkan talent dari Universitas Riau untuk tergabung dalam Aplikasi Pusat Karir Universitas Riau	Melalui Alumni Care yang tergabung dalam aplikasi pusat karir memberikan informasi kepada talent terkait peluang-peluang yang diinformasikan oleh Alumni Universitas Riau
7	Alumni Care (Informasi, Promosi, Relasi dan Edukasi) – Virtual Job Fair, Campus Hiring (Semester 8 - Alumni)	Mahasiswa yang telah menyelesaikan perkuliahan dapat mengikuti kegiatan Job Fair dan Campus Hiring					Mengadakan Virtual Job fair bagi mahasiswa yang telah menyelesaikan perkuliahan	Alumni memberikan informasi, promosi, relasi dan edukasi mengenai peluang pekerjaan

B. Program Layanan Karir

1. Career Development Program

a. Definisi

Merupakan program pengembangan keahlian dan keterampilan. Career mapping mahasiswa adalah suatu proses perencanaan dan pengembangan karir bagi mahasiswa guna mempersiapkan diri mereka untuk masa depan dalam dunia kerja. Proses ini melibatkan identifikasi pengalaman, keterampilan, serta minat dan tujuan karir mahasiswa dan menjadikannya sebagai dasar perencanaan dan pengambilan keputusan dalam mempersiapkan diri untuk karir yang diinginkan. Secara umum, career mapping mahasiswa terdiri dari tiga tahapan utama, yaitu:

1. **Self-Assessment:** tahap pertama dalam career mapping adalah melakukan penilaian diri atau self-assessment. Mahasiswa perlu mengevaluasi minat, nilai, keterampilan, dan pengalaman kerja yang dimiliki. Selama tahap ini, mahasiswa harus benar-benar jujur dengan diri sendiri dan mencari tahu apa yang ingin dicapai dalam karir mereka.
2. **Explore Career Options:** tahap kedua adalah mengeksplorasi berbagai pilihan karir yang tersedia. Selama tahap ini, mahasiswa perlu mengumpulkan informasi tentang profesi yang diminati dan menerapkan penilaian diri yang dilakukan pada tahap pertama untuk mengidentifikasi karir yang sesuai dengan minat dan nilai mereka. Hal ini dapat dilakukan melalui konsultasi dengan pusat karir di kampus atau melakukan riset online.
3. **Career Development:** tahap terakhir dalam career mapping adalah mempersiapkan langkah-langkah strategis dan praktis untuk mencapai tujuan karir yang diinginkan. Mahasiswa perlu menentukan sumber daya dan waktu yang dibutuhkan untuk dapat membangun keterampilan dan pengalaman yang dibutuhkan dalam industri tertentu. Mereka juga harus menentukan langkah-langkah konkret untuk mencapai tujuan karir mereka, seperti mengikuti magang, seminar, atau kursus dan pelatihan yang relevan.

Dengan melakukan career mapping, mahasiswa akan lebih yakin dan mantap dalam mempersiapkan diri untuk karir yang diinginkan. Mereka memiliki gambaran yang jelas tentang karir yang ingin ditekuni, serta keterampilan dan pengalaman yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan tersebut. Career mapping juga membantu mahasiswa dalam menjalani proses pembelajaran yang bermanfaat dan menjadi bekal yang bermanfaat bagi mereka untuk masa depan.

a. Tujuan

Dalam hal ini, tujuan dari Career Development Program adalah mengembangkan keterampilan, pengetahuan, serta pengalaman mahasiswa dalam mencapai tujuan karir. Tujuan career development bisa dicapai melalui berbagai strategi, mulai dari pendidikan formal dan non-formal, pelatihan, pengalaman kerja, dan mentoring. Mempersiapkan alumni dalam memenuhi keterampilan soft dan hard skill, agar nantinya dapat diterima dunia kerja maupun dunia industri.

b. Program-program

1. Career Talk & Seminar

Pusat Pengembangan Karir dan Kewirausahaan LPPMP Universitas Riau dalam hal ini mengadakan seminar dengan mengundang para narasumber yang kompeten dibidangnya. Dengan tiga bidang yakni: researcher (peneliti), entrepreneur (wirausaha) dan professional.

2. Company Presentation

Pusat Pengembangan Karir dan Kewirausahaan LPPMP Universitas Riau dalam hal ini menyediakan platform online untuk company atau perusahaan yang menjadi mitra untuk menjelaskan karir di perusahaannya masing-masing.

3. Bursa kerja online

Pusat Pengembangan Karir dan Kewirausahaan LPPMP Universitas Riau dalam hal ini menyediakan platform online untuk menampilkan informasi, promosi, relasi dan edukasi mengenai perusahaan yang bergabung untuk virtual job fair yang akan diadakan secara online di platform yang disediakan oleh P2K2 UNRI.

4. Pameran bursa kerja (Online & Offline)

Pusat Pengembangan Karir dan Kewirausahaan LPPMP Universitas Riau dalam hal ini menyediakan pameran bursa kerja secara online dan offline dengan menampilkan perusahaan yang ikut andil dalam kegiatan pameran tersebut

2. 3E: Explore, Experience, Express

a. Definisi

Pembinaan karir mahasiswa dan alumni perlu disiapkan dengan terstruktur. Persiapan ini direncanakan terlaksana melalui Langkah 3E yaitu Explore, Experience, dan Express.

1. Dalam tingkatan Explore, mahasiswa dan alumni diberikan paparan secara massif terkait dunia pekerjaan. Hal ini terwujud dalam kegiatan Company Presentation dan Career Seminar.
2. Dalam tahap Experience, mahasiswa dan alumni diberikan pengalaman nyata untuk mempersiapkan karir mereka melalui kegiatan seperti: menulis resume, latihan wawancara kerja, pelatihan soft-skills, dan lokakarya seputar menuju dunia kerja.
3. Dalam tahap Express, mahasiswa dihadapkan langsung dengan dunia usaha, dunia industri melalui program informasi lowongan pekerjaan, campus hiring, serta career expo.

b. Tujuan

Dengan adanya kegiatan 3E diharapkan mahasiswa dan alumni sebagai peserta kegiatan dapat mempersiapkan diri lebih matang sebelum terjun ke dunia kerja dengan mengikuti tahapan kegiatan dan difasilitasi dengan pengalaman dalam mempersiapkan berkas maupun mental secara langsung untuk menghadapi tantangan di dunia kerja sehingga peserta nantinya dapat bekerja secara profesional sesuai dengan bidang keahlian.

c. Program-program pelatihan

1. Pelatihan soft skills
2. Technical skills
3. Application letter & CV
4. Teknik wawancara

3. Career Consultancy

Konsultasi karir (job/career consultancy) adalah kegiatan yang membantu lulusan dalam memilih tempat kerja. Suatu program personal di area karir yang membantu seseorang membuat keputusan atas jalur pengembangan karir di perjalanan profesional menjadi orang yang lebih baik dan sukses bekerja. Konsultasi karir dilakukan oleh konselor profesional dan konsultan yang memiliki kompetensi untuk memberikan

bantuan kepada lulusan dalam memberikan informasi tentang dunia kerja yang akan ditekuninya.

Konsultasi karir mencakup :

- a. Menolong para individu dalam memahami kemampuan yang lebih luas, dalam hal minat, nilai, kemampuan dan cocok dengan kepribadian
- b. Menghubungkan mahasiswa dengan sumber-sumber lain agar mereka semakin memahami kerja dan pekerjaan,
- c. Melibatkan mahasiswa dalam proses pengambilan keputusan agar mereka kelak dapat memilih karir yang sesuai dengan minat, nilai, kemampuan dan cocok dengan kepribadian mahasiswa.
- d. membantu mahasiswa untuk mengatur karir mereka sendiri (termasuk mengatur transisi karir dan menyeimbangkan berbagai tanggung jawab yang dijalani) dan juga menjadi sosok pembelajar sepanjang hayat dalam kerangka pengembangan profesionalisme.

Pembimbing Akademis di Program Studi berperan sebagai pembimbing konseling karir. Kegiatan konseling karir:

- a. Dilakukan pada awal masuk kuliah (semester 1 - 4)
- b. Dilakukan sebelum lulusan memasuki dunia kerja (fresh graduate).
- c. Dilakukan setelah lulusan bekerja jika diperlukan. Kegiatan bertujuan menjaga hubungan baik alumni dengan dengan almamaternya.

Melalui konsultasi karir, mahasiswa dapat memperoleh:

- a. Gambaran tentang bidang pekerjaan yang akan ditekuni dan masa depan perkembangan dirinya jika meniti karir di bidang tersebut.
- b. Saran-saran yang bermanfaat untuk pengembangan diri yang berkaitan dengan pengembangan profesionalisme berkelanjutan.
- c. Konseling karir merupakan kegiatan yang perlu dilakukan sepanjang menjadi mahasiswa dan saat lulusan meniti karir, tidak hanya terbatas saat lulus dan mencari pekerjaan saja.

Langkah-langkah pelaksanaan:

- a. Koordinasi dengan pihak terkait di lingkungan PT.
- b. Pengumuman kepada mahasiswa, lulusan baru dan alumni tentang jadwal dan tempat konseling.
- c. Rekapitulasi calon peserta konseling dan penyusunan keperluan konselor industri (jika diperlukan).
- d. Pelaksanaan konseling
- e. Evaluasi konseling

4. Digitalisasi Layanan Karir:

Digitalisasi layanan karir mahasiswa adalah proses memindahkan layanan karir secara tradisional ke dunia digital atau online. Hal ini bertujuan untuk memberikan kemudahan bagi mahasiswa dalam mengakses informasi karir atau lowongan pekerjaan. Beberapa keuntungan dari digitalisasi layanan karir mahasiswa antara lain:

- a. Aksesibilitas yang lebih mudah: Dengan adanya digitalisasi, mahasiswa dapat mengakses informasi karir atau lowongan pekerjaan di mana saja dan kapan saja melalui perangkat digital seperti laptop atau smartphone.
- b. Efisiensi waktu dan biaya: Proses pendaftaran atau seleksi pekerjaan dapat dilakukan secara online, sehingga mahasiswa tidak perlu datang ke lokasi seleksi. Hal ini dapat membantu menghemat waktu dan biaya transportasi.

- c. Informasi yang lebih lengkap dan terstruktur: Layanan karir digital akan dapat memberikan informasi yang lebih lengkap dan terstruktur tentang lowongan pekerjaan, kriteria seleksi, dan informasi tentang perusahaan, sehingga membantu mahasiswa dalam mempersiapkan diri sebelum melamar pekerjaan.

Beberapa contoh layanan karir digital yang sudah ada, antara lain: website informasi karir yang terintegrasi dengan platform e-learning, aplikasi informasi karir yang memungkinkan mahasiswa untuk mengetahui informasi karir dan aplikasi untuk melamar pekerjaan hanya dalam satu genggaman, dan platform digital yang membantu mahasiswa untuk menunjukkan keterampilan dan pengalaman kerja yang dimilikinya.

Secara keseluruhan, digitalisasi layanan karir mahasiswa merupakan hal yang sangat penting dan harus terus diperbaiki dengan teknologi selama waktu berjalan, sehingga informasi karir dan lowongan pekerjaan dapat diakses dengan mudah dan mahasiswa dapat lebih terbantu dalam mencari pekerjaan yang diinginkan.

Sistem digitalisasi layanan karir mahasiswa merupakan teknologi yang digunakan untuk memudahkan akses dan penggunaan layanan karir yang tersedia bagi mahasiswa melalui platform digital atau online. Beberapa elemen penting dalam sistem digitalisasi layanan karir mahasiswa, antara lain:

- a. Platform online: Mahasiswa dapat mengakses informasi karir atau lowongan pekerjaan melalui website atau aplikasi yang disediakan oleh institusi pendidikan atau instansi karir.
- b. Database lowongan pekerjaan: Setiap instansi karir biasanya memiliki database lowongan pekerjaan dari berbagai perusahaan atau instansi lainnya. Sistem digitalisasi layanan karir dapat mengintegrasikan database tersebut untuk memudahkan akses bagi mahasiswa.
- c. Sistem pelatihan dan pengembangan: Selain memberikan informasi lowongan pekerjaan, pihak institusi karir juga dapat menawarkan pelatihan, pengembangan keterampilan, maupun bimbingan karir melalui sistem digitalisasi.
- d. Fitur pencarian dan filter: Fitur pencarian dan filter memudahkan mahasiswa mencari lowongan pekerjaan yang sesuai dengan bidang studinya, kriteria pekerjaan, dan lokasi kerja.
- e. Sistem aplikasi karir: Beberapa platform digital juga menawarkan aplikasi karir yang memungkinkan mahasiswa melihat lowongan pekerjaan dan melamar secara online langsung dari platform tersebut.

Selain itu, keberhasilan sistem digitalisasi layanan karir mahasiswa juga tergantung pada kebijakan dan dukungan dari pihak-pihak terkait, seperti institusi pendidikan, perusahaan atau instansi, dan juga dari mahasiswa itu sendiri. Hal ini karena informasi yang terdapat pada sistem digital karir harus selalu terupdate dan relevan bagi mahasiswa dalam mengambil keputusan karirnya di masa yang akan datang.

5. Alumni Care

a. Definisi

Program alumni care adalah program yang dirancang untuk membantu mahasiswa dalam membangun connecting dan networking para alumni dari lulusan universitas riau, dan juga sebagai media sarana promosi dan memanfaatkan hubungan pengembangan karir di masa depan. Program ini melibatkan berbagai kegiatan yang

membantu mahasiswa memperoleh manfaat dari pengalaman, jaringan, dan wawasan alumni.

b. Tujuan

Program Alumni Care ini bertujuan sebagai wadah connecting dan networking para alumni dalam hal memperkenalkan dunia usaha dan industri kepada mahasiswa Universitas Riau, nantinya dapat berpotensi besar sebagai penunjang karir dan promosi kepada mahasiswa Universitas Riau.

c. Prosedur dan program

Beberapa kegiatan yang dapat dilakukan dalam program alumni care adalah sebagai berikut:

1. Mentoring: Alumni dapat berperan sebagai mentor bagi mahasiswa, memberikan saran dan bimbingan dalam mempersiapkan diri untuk karir mereka. Alumni dapat berbagi pengalaman, memberikan saran tentang jalur karir, dan membantu mahasiswa memperoleh keterampilan dan pengalaman yang dibutuhkan.
2. Acara networking: Acara networking merupakan kesempatan bagi mahasiswa untuk bertemu dengan alumni dan membangun jaringan yang bermanfaat. Acara ini dapat mencakup pertemuan, seminar, atau acara sosial yang memungkinkan mahasiswa untuk terhubung dengan alumni dari berbagai bidang karir.
3. Magang dan kerja sama proyek: Alumni dapat membantu mahasiswa dalam memperoleh pengalaman kerja melalui magang atau kerja sama proyek. Alumni dapat memberikan akses ke kesempatan kerja atau membantu mahasiswa dalam memperoleh keterampilan dan pengalaman yang dibutuhkan untuk karir mereka.
4. Diskusi panel: Alumni dapat membantu mahasiswa dengan mengadakan diskusi panel tentang karir mereka dan memberikan wawasan tentang pasar kerja dan tren industri terkini. Diskusi panel dapat membantu mahasiswa memahami tuntutan pekerjaan dan peluang karir yang tersedia.

Penyediaan informasi lowongan pekerjaan: Alumni dapat memberikan informasi tentang lowongan pekerjaan dan memberikan saran tentang cara melamar pekerjaan yang efektif. Alumni dapat membantu mahasiswa dalam menavigasi pasar kerja dan menemukan peluang karir yang sesuai dengan minat, keahlian, dan nilai-nilai mereka

Dalam pengembangan karir mahasiswa, program alumni care sangat penting karena membantu mahasiswa untuk membangun jaringan profesional dan memperoleh informasi, keterampilan, dan pengalaman yang dibutuhkan untuk karir masa depan mereka. Melalui program ini, mahasiswa dapat memanfaatkan hubungan dengan alumni universitas mereka dan memperoleh manfaat dari pengalaman, jaringan, dan wawasan alumni.

6. Rekrutmen berbasis Web

Merupakan Layanan dengan system membership untuk dua sisi mitra pusat karir: yaitu perusahaan (company) yang akan memberikan informasi karir dan mahasiswa/alumni (jobseeker) sebagai pihak yang membutuhkannya informasi tersebut. Dimana akan dijembatani oleh P2K2.

Kegiatan seleksi dan penerimaan tenaga kerja yang dilakukan oleh perusahaan yang sedang membuka lowongan kerja di PT. Umumnya kegiatan rekrutmen di kampus ini dilakukan oleh perusahaan bekerja sama dengan pusat karir dengan tujuan mendapatkan tenaga kerja lulusan PT tertentu.

Tahapan rekrutmen kampus adalah:

- a. Perusahaan yang berminat diminta menjadi anggota pusat karir;
- b. Membayar biaya administrasi (apabila ada) sesuai paket layanan yang tersedia;
- c. Menyiapkan materi informasi lowongan kerja untuk dipublikasikan oleh pusat karir.

Jasa yang diberikan oleh pusat karir dalam rekrutmen kampus meliputi:

- a. Publikasi informasi lowongan perusahaan (penyampaian materi dalam laman, milis anggota, majalah dinding fakultas, media cetak, dll).
- b. Rekrutmen online melalui laman yang tersedia
- c. Administrasi dan penyediaan/sewa tempat untuk rekrutmen kampus
- d. Tes seleksi, yang meliputi, bahasa Inggris, kesehatan, dan psikotest (bila dibutuhkan)

7. Magang atau Intership P2K2 (Co-Operative Education/COOP)

Magang atau Intership P2K2 adalah program yang dirancang untuk memberikan kesempatan kerja profesional bagi mahasiswa selama studinya dengan menggabungkan pembelajaran di kelas dan kerja profesional di perusahaan.

Pembelajaran/pengalaman yang diperoleh mahasiswa selama magang:

- Pengelolaan kegiatan kerja
- Sistem dan pengelolaan perusahaan
- Softskills
- Perluasan jejaring
- Kepatuhan kepada peraturan kerja
- Sarana dan prasarana perusahaan

a. Waktu dan durasi magang:

1. Pada liburan antar semester atau akhir tahun akademik, selama 1-3 bulan. Kegiatan ini tidak mengganggu kegiatan kurikuler.
2. Pada semester berjalan selama 1 semester. Mahasiswa harus mengatur jadwal karena dengan mengikuti program ini mahasiswa akan menambah durasi studi.

b. Tempat magang:

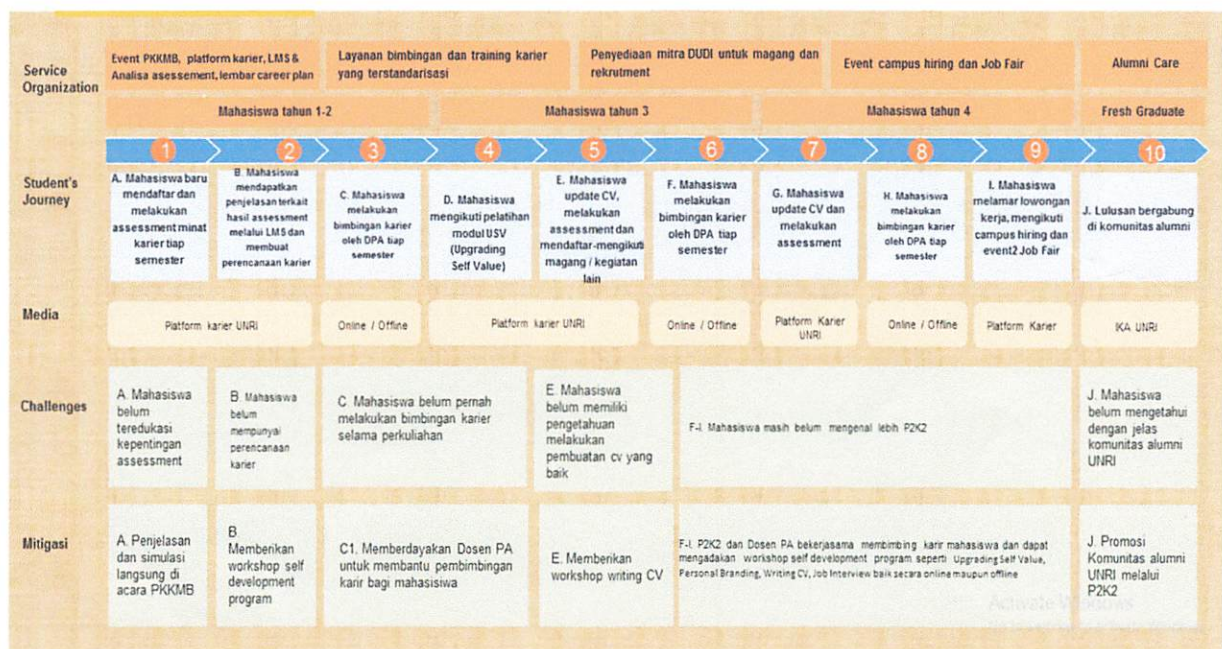
Perlaksanaan magang mahasiswa dilaksanakan di lokasi yang ditentukan oleh Universitas sebagai penyedia program bekerjasama dengan Pusat Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (P2K2). Dalam hal ini kriteria yang dipenuhi adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan yang relevan dengan bidang studi mahasiswa. Kegiatan ini harus memiliki program yang disesuaikan dengan CPL Fakultas.
2. Perusahaan yang tidak relevan dengan bidang studi mahasiswa. Kegiatan dapat dilakukan dengan tujuan khusus, misal KKN (Kuliah Kerja Nyata) di mana mahasiswa ikut berperan aktif dalam kegiatan di suatu daerah/lokasi.

d. Langkah-langkah pelaksanaan magang

1. Komunikasi dengan instansi/perusahaan tempat magang untuk menentukan jumlah peserta magang, waktu dan durasi magang, tempat magang dan persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa.
2. Koordinasi dan persiapan magang dengan melibatkan pihak terkait dengan kegiatan magang ini.
- e. Pengumuman kepada mahasiswa tentang program magang yang tersedia (sebaiknya dilakukan untuk satu tahun akademik).
 1. Pendaftaran calon peserta magang dan dilanjutkan dengan seleksi peserta magang.
 2. Penentuan dosen pembimbing dan pembimbing magang dari instansi/perusahaan tempat magang.
 3. Pelaksanaan magang: pemantauan, bantuan, dsb.
 4. Pelaporan hasil magang oleh peserta magang.
 5. Evaluasi kegiatan magang.

C. Tahapan Mahasiswa Mengikuti Program Persiapan Karir Universitas Riau
 Program layanan karir yang ditujukan untuk mahasiswa Universitas Riau memiliki alur dalam persiapan karirnya sebagai berikut:



III. PENUTUP

Pedoman ini merupakan panduan dasar atau pedoman dalam melaksanakan layanan karir bagi mahasiswa Universitas Riau. Hal-hal yang belum diatur dalam panduan ini akan diatur kemudian.

REKTOR UNIVERSITAS RIAU,

SRI INDARTI

NIP 196406091989032001